



I. Ge. S. A. srl

## POLITICA PARITÀ DI GENERE

Il Gruppo CNA PADOVA E ROVIGO, costituito dalla capogruppo CNA PADOVA E ROVIGO e dalle società CAF IMPRESE CNA PADOVA E ROVIGO SRL, TECNA SOC. CONS. A R.L., SERVIZI CNA SRL, IGESA SRL, si riconosce nei principi costituzionali di parità e uguaglianza e nei principi di equità di genere espressi nella Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021-2025 e considera l'impegno su questi temi un contributo significativo per il raggiungimento degli SDGs (Sustainable Development Goals dell'Agenda 2030), in particolare dell'obiettivo 5: Uguaglianza di Genere e dell'obiettivo 10: Riduzione delle disuguaglianze.

Il Gruppo CNA PADOVA E ROVIGO, si impegna a promuovere la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile e in particolare:

- promuove una cultura organizzativa che valorizzi equità e inclusività attraverso azioni di informazione e sensibilizzazione delle risorse interne per richiamare ad l'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- si impegna ad applicare processi coerenti nella gestione e sviluppo delle risorse umane, in tutte le fasi del ciclo di vita del personale: selezione, onboarding, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, trattamento retributivo, accesso alla formazione e opportunità di avanzamento di carriera e mobilità interna, cessazione del rapporto di lavoro;
- promuove modalità di lavoro che favoriscano la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- si impegna a prevenire ogni forma di molestia sui luoghi di lavoro, adottando una "tolleranza zero" per ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali (sexual harassment) in ogni forma;
- promuove attività di comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder sui temi dell'inclusione, della parità di genere e della integrazione;
- promuove attività di comunicazione e marketing coerenti con il proprio impegno, evitando l'utilizzo di stereotipi di genere e utilizzando un linguaggio attento alle diversità e inclusivo, e prestando attenzione all'equilibrio di genere tra relatori dei panel degli eventi organizzati.

Il Gruppo CNA PADOVA E ROVIGO ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere e nominato un presidio operativo a cui affida la responsabilità dell'attuazione della presente Politica.

Ogni segnalazione di possibili violazioni a fronte della presente Politica può essere:

- inviata a mezzo posta elettronica all'indirizzo [segnalazioni@pd.cna.it](mailto:segnalazioni@pd.cna.it);
- inviata anche in forma anonima a mezzo posta ordinaria alla c.a. di Matteo Rettore/Michela Babolin presso CNA PADOVA E ROVIGO, via Croce Rossa 56, 35129 Padova;
- inserita anche in forma anonima nell'apposita cassetta all'uopo predisposta e collocata presso la sede di Padova, via Croce Rossa 56.

Padova, 13/11/2024

CNA PADOVA E ROVIGO

In persona del Presidente

Luca Montagnin

SERVIZI CNA SRL

In persona del legale rappresentante

Luca Montagnin

CAF IMPRESE CNA PADOVA E ROVIGO SRL

In persona del legale rappresentante

Luca Montagnin

IGESA SRL

In persona del legale rappresentante

Giovanni Salvaggio

TECNA SOC. CONS. A R.L.

In persona del legale rappresentante

Luca Montagnin